

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Воскресенская средняя школа

Приказ

« 28 » сентября 2021 года

№320/1 (о)

«Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения Воскресенской средней школы, от формальных и неформальных санкций»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения Воскресенской средней школы, от формальных и неформальных санкций.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А.Зеленов

**Порядок  
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в  
деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения  
Воскресенской средней школы, от формальных и неформальных санкций  
(далее – Порядок)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2. Настоящий порядок определяет процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения Воскресенской средней школы, от формальных и неформальных санкций.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Муниципального общеобразовательного учреждения Воскресенской средней школы (далее – Школа) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Работник - гражданин, исполняющий обязанности по должности за денежное содержание, выплачиваемое за счёт средств местного бюджета.

1.4.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (согласно п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами, в том числе меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.4.5. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Защите подлежат работники Школы, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия директором Школы может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

## **3. Заключительные положения**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе директора Школы.

