

Выпускник, выбирай профессию правильно

Специалисты, которым еще вчера платили по 50 тысяч рублей в месяц, сегодня никому не нужны. Требования рынка труда меняются, едва глазом моргнешь. Как в таких условиях выбрать профессию нынешнему выпускнику? Ведь через несколько лет, когда он окончит техникум или вуз, его специальность может оказаться невостребованной. Как же не ошибиться с выбором?

Где нужны будут специалисты

Строить сегодня прогнозы крайне сложно. Слишком быстро все меняется. Но какие-то тенденции все же отметить реально. Например, есть отрасли, на которые «можно положиться». Если сегодня развитие в этих отраслях и замедлилось, как и в прочих, то не настолько сильно. Можно предположить, какие отрасли будут развиваться в первую очередь: строительство и производство строительных материалов, розничная и оптовая торговля, общественное питание и развлечения, ИТ и коммуникации, автомобильный сервис, полиграфия».

Алло, мы ищем технарей

Эксперты рынка труда сходятся в предположении о том, что в ближайшие годы будет сохраняться и расти спрос на технических специалистов. «Судя по общей политике нашей страны, направленной на развитие инновационных технологий и промышленного сектора экономики, наиболее востребованными станут технические специалисты: инженеры, системные администраторы, специалисты сервисного обслуживания, мастера, начальники технических отделов, механики, энергетики». — Также неизменным спросом будут пользоваться инженеры среднего звена и квалифицированные рабочие, на которых уже достаточное время существует дисбаланс спроса и предложения». Действительно, несмотря на кризис, на многих промышленных предприятиях ощущается нехватка специалистов, особенно рабочих: «Если в перестроечный период, когда все нерентабельные производства были закрыты, производственники перешли работать в другие секторы рынка, утратив при этом свои профессиональные навыки, то сейчас с развитием индустриальных компаний ощущается постоянная потребность в кадрах».

Сегодня производству требуется высококвалифицированный рабочий персонал.

Важно отметить, что сегодня на производстве требуются не простые труженики, а высококвалифицированный рабочий персонал: «В ближайшем будущем будет расти спрос на технических специалистов, рабочих высокой квалификации, но уже новой формации (токари, фрезеровщики), а также на специалистов в области нанотехнологий». Так что «нанорабочим» сегодня можно смело становиться — это и востребовано, и престижно, и зарплату гарантирует высокую.

Какие специалисты потребуются

Помимо специалистов, которые нужны в конкретных отраслях, есть и универсалы, востребованные в любой сфере. Их популярность связана с различными особенностями рынка: то пиарщики на гребне волны, потому что нужно позиционировать компанию, то менеджеры по персоналу становятся нарасхват, поскольку пришла пора подбирать и удерживать сотрудников. Сегодня и те, и другие не в фаворе — денег на PR-отделы не хватает, а персонал сам

стучится в двери в поисках работы. Так кто же будет востребован через несколько лет?

«Сегодня наиболее востребованы менеджеры по продажам и закупкам, специалисты по ИТ, инженеры и ведущие специалисты всех отраслей промышленности, специалисты по рекламе, маркетологи, медицинский персонал. — Среди представителей рабочих профессий — продавцы, повара, водители автотранспорта, представители строительных специальностей, специалисты по металлообработке. Я уверен, что в ближайшие 5 лет эти специалисты останутся востребованными».

Другие эксперты отмечают также, что безусловно востребованными останутся менеджеры по продажам, поскольку именно они приносят прибыль компании в любой экономической ситуации. Сохранится потребность и в опытных высокопрофессиональных управленцах. Они нужны и в кризис, и особенно будут нужны, когда начнется экономический подъем.

Сюда пойдешь, к безработным попадешь

Есть некоторые профессии, по которым вот уже на протяжении ряда лет наблюдается перепроизводство. Тем не менее, учебные заведения продолжают набор на эти специальности, а абитуриенты туда поступают, видимо, в надежде, что уж им-то повезет с работой, несмотря на сложности их старших коллег. «Наблюдается перепроизводство экономистов, бухгалтеров, товароведов, юристов». — Эти специалисты востребованы, но только те, кто имеет высокий уровень квалификации. Занять вакантные должности сложно, ведется жесткий отбор».

«В последние годы наблюдалось перепроизводство по юридическим и экономическим специальностям. — Многие из выпускников этих специальностей сегодня работают не по профессии. Я бы посоветовала сегодняшним абитуриентам прежде, чем поступать в вузы, обратиться к специалистам по профориентации, которые помогут школьникам определить, к каким специальностям у них есть склонность».

По любви или за деньги?

Где больше платят? Этот вопрос очень волнует современную молодежь. Более высокие зарплаты предлагаются в отраслях, где работают монополисты: энергетика, транспорт, связь, информатика, промышленность, в перспективе снова будут высокие зарплаты в строительстве. «Однако нужно реально оценивать стартовые возможности по зарплате. Они у молодежи явно завышены. На начальном этапе зарплата в размере тысячи долларов — это иллюзия».

Как бы ни хотелось много зарабатывать, нельзя игнорировать свои склонности и таланты. Не забывайте, что удовольствие от работы нельзя купить ни за какие деньги. «При выборе профессии важно оценить ее востребованность на рынке труда, но не менее важны персональные способности, интересы. — Если, например, вас интересует графика, дизайн, а вы пойдете на денежную должность менеджера по продажам, то я на 90% уверен, что рано или поздно вы смените вид деятельности и пойдете работать по призванию. Это подтверждается фактами: например, только менее трети выпускников инженерных специальностей планируют работать на заводе по специальности».

Выбирать специальность надо исходя из собственных склонностей и из того, к чему «душа лежит»

А как быть, если вы всей душой влюбились в какую-то профессию, с которой сегодня найти работу непросто и радужных перспектив не предвидится? Что же, если душа зовет, действуйте. Нужно понимать, что претендентов на вакансию много, но все претенденты одинаково хороши. Типична ситуация: на вакантную позицию приходят сотни резюме, а выбрать некого. «Спрос на квалифицированных и опытных специалистов в любой области есть и будет всегда». — Выбирать специальность надо исходя из собственных склонностей и из того, к чему «душа лежит». Сейчас на рынке труда очень много экономистов, бухгалтеров, логистов, специалистов в области HR и прочих, но по-настоящему хороших найти крайне сложно даже в условиях кризиса».

Так что, если какая-то профессия очень нравится и человек уверен в своем профессиональном призвании, то, конечно, конкуренции бояться не стоит. Увлеченный профессией человек работу обязательно найдет. Если же выбор делается не от большой любви, то специальности, по которым и так высока конкуренция, выбирать не стоит.

Резюме

Вероятно, будут востребованы через 5 лет: инженеры и квалифицированные рабочие на производство, строители, специалисты в сфере розничной и оптовой торговли, логисты, менеджеры по продажам и закупкам, работники в сферу общественного питания (повара, официанты), специалисты по ИТ, продавцы, водители, специалисты по ремонту автомобилей. Вероятно, будут не очень востребованы через 5 лет: экономисты, бухгалтеры, товароведы, юристы, административный персонал (секретари, офис-менеджеры), специалисты финансовых отделов: маркетологи. Сбудется ли наш прогноз, вы сможете проверить через 5 лет!

Востребованные профессии на рынке труда России?

Довольно часто получаю заказы по подбору персонала от разных компаний. Держу руку на пульсе, знаю, какие профессии наиболее востребованы сегодня на рынке труда. Менеджеры по продажам и юристы, продавцы и много разных других. Это сегодня. Когда все бросились продавать, а нигде этому толком не учат. Наши вузы выпускают в свет настолько неподготовленные кадры, что огромной команде бизнес-тренеров и консультантов бывает трудно справиться с таким всеобщим непрофессионализмом.

Страна меняется, перед ней стоят довольно амбициозные задачи, а потому и кадры, которые будут эти задачи претворять в жизнь, должны быть готовыми к их выполнению. Высшая школа не успевает перестраиваться. Уже сегодня нужны специалисты по девелоперским проектам, а кто вообще слышал, что это такое? А рынок труда ищет специалистов и зарплаты дает заманчивые — от 3,5 тысяч евро и до... Только нет у нас готовых спецов, легче взять опытного сотрудника с базовым строительным или юридическим образованием и подготовить его для компании. Практически так же обстоят дела с подготовкой кадров для работы с нанотехнологиями.

Рынок труда и образовательные услуги – два полюса. Полная разбалансировка. И только русская сметка, да находчивость выручает работодателей. Берут активных и амбициозных молодых людей и «выращивают» из них ведущих специалистов, напитанных корпоративной культурой.

Из 1,2 миллионов ежегодных выпускников вузов 40% составляют юристы и экономисты. Узконаправленных специалистов, инженеров, металлургов острый дефицит. Ради интереса поинтересуйтесь конкурсом на факультеты менеджмента, права или управления. Цифры весьма впечатляющие. При всем этом 80% выпускников не работают по специальности. А специалисты в области высоких технологий требуются уже сейчас. Готовят их мизерное количество вузов.

Сегодня список самых востребованных специалистов возглавляют финансисты, менеджеры по продажам, технический и инженерный персонал, специалисты IT-сферы. Откройте любую газету и посчитайте количество вакансий по этим специальностям.

Директора по маркетингу и продажам, бухгалтеры и специалисты по сбыту, торговые представители и страховые агенты будут нужны всегда. Пока идет купля-продажа.

А какие же профессии будут востребованы через 5, 10 лет? Попробуем проанализировать ситуацию с учетом тех планов, которые ставит правительство России на ближайшие годы.

Компьютеры прочно вошли в нашу жизнь, компьютеризация страны будет только расти, и в дальнейшем будут востребованы разработчики компьютерного аппаратного обеспечения и IT-специалисты.

Уже сейчас в крупных отраслях промышленности и транспорта не хватает инженеров, специалистов среднего звена. Особенно будут цениться специалисты с технико-экономическим или юридическим образованием. В промышленности такие кадры будут нарасхват. С рабочими профессиями та же картина. Все кинулись получать высшее образование, а кто будет работать у станка?

Креативные маркетологи в период острой конкуренции и перенасыщения рынка тоже будут всегда востребованы. Именно они будут разрабатывать современные стратегии компаний и искать наиболее интересные услуги и товары для удовлетворения все более требовательного клиента.

Специалисты в области нано– и биотехнологий. Нанотехнология найдет свое применение в медицине, пищевой промышленности, космосе и машиностроении. Биотехнологии внедрятся в биофармацевтику и молекулярную медицину. Кто-то же должен во всем этом разбираться профессионально!

Экологи. Это сейчас экология в России в загоне. В будущем гигантский рост промышленных предприятий и связанный с этим рост вредных выбросов поставят экологию на одно из ведущих мест.

Все специальности, связанные с услугами и сервисом. Рост благосостояния повлечет за собой рост спроса на всевозможные услуги и качественный сервис в самых разных сферах жизни. На эти профессии спрос будет расти неуклонно.

Медики. Спрос будет расти на специалистов узкой направленности. Продление жизни и омоложение. А вот специалисты, работающие в системе государственного здравоохранения, могут попасть в затруднительное положение. Им трудно будет найти высокооплачиваемую работу.

Этот прогноз, конечно, неполный и не претендует на истину в последней инстанции. Ведь, как известно, мы не знаем, что день грядущий нам готовит... Есть о чем задуматься, особенно тем, кто именно сейчас выбирает свою будущую профессию. Когда-то и полеты в космос нашим предкам казались фантастикой. И вполне возможно, что именно сейчас где-то ходит в школу будущий шахтер, которому жить и работать на Луне, или известный специалист по киборгам. При такой загрязненности планеты инженер по отходам будет такой же рядовой профессией, как сейчас обычный инженер или продавец. А профессии психолога и организатора отдыха, специалиста по раскрытию талантов и здоровому образу жизни будут просто необходимы.

Какие специальности (профессии) востребованы в Нижнем Новгороде

В последние несколько лет в Нижнем Новгороде происходит стабильный подъем производственного сектора, строятся новые и реконструируются старые предприятия, город переживает строительный бум: возводятся жилые дома, торговые центры, развлекательные комплексы. Как следствие – увеличение спроса на подзабытых «производственников» и строителей. Заметному оживлению нижегородского рынка труда также весьма поспособствовало открытие в области федеральных сетей и представительств иностранных компаний. Многочисленные московские и западные фирмы привлекают нижегородцев целым рядом преимуществ – это и полный соцпакет, и медицинская страховка, и «белая» зарплата, часто значительно более высокая, чем у местных работодателей.

В целом, как бодро рапортует местная служба занятости, сегодня уровень регистрируемой безработицы в Нижнем Новгороде – самый низкий среди городов-миллионников. В начале 2007 года он составлял всего-то 0,5%. Так что, как говорится, было бы желание, а работа найдется.

Судя по рейтингу востребованности, составленному агентством «Региональный кадровый центр», сегодня **самая дефицитная профессия в Нижнем – менеджер по продажам.**

Для того, чтобы претендовать на подобную вакансию, необходимы

высшее или неоконченное высшее образование,
знание ПК,
активная жизненная позиция и
умение общаться с людьми.

Опыт работы обязателен не всегда, многие компании готовы обучать соискателей искусству продаж.

Зарплата «продажников» составляет от 8000 до 40000 рублей (оклад + процент) – в зависимости от уровня профессионализма работника и от компании-работодателя.

На втором месте того же рейтинга находятся **бухгалтеры всех уровней – от специалиста по начислению зарплаты до главного бухгалтера.**

Здесь требования более жесткие –

образование профильное,
опыт работы 1–3 года,
обязательное знание ПК.

Уровень дохода колеблется от 10000 до 40000 рублей. Разумеется, устроиться по специальности может и выпускник экономического факультета, но в первое время его зарплата вряд ли будет превышать 10000 руб.

Следующая по востребованности должность – **инженер.**

И на производство, и в сектор охраны труда, и в строительные компании – везде требуются эти специалисты.

Если вы претендуете на эту вакансию, очень желательными для работодателя будут

опыт работы от года, а лучше от 3-х,
техническое высшее образование,
знание определенных программ ПК (например, AutoCAD).

Заработать на этой позиции можно от 7000 до 30000 рублей в месяц.

Нужны в Нижнем и **офисные работники: операторы ПК, секретари, офис-менеджеры, помощники руководителя** – они находятся на 4-м месте.

Устроиться работать можно с **высшим или неоконченным высшим образованием любого профиля**, хотя иногда работодатель высказывает предпочтения, например, в строительную фирму охотнее возьмут секретаря со строительным образованием.

Значительно повысит шансы на успех **знание иностранного языка** – многие нижегородские компании сотрудничают или являются филиалами иностранных.

Заработная плата офисных работников варьируется от 5000 до 20000 руб.

И наконец, на 5-м месте рейтинга находятся так называемые **рабочие специальности: слесари, сварщики, отделочники** и др.

Заработать такой специалист может от 8000 до 20000 рублей.

Проанализировав предложения по трудоустройству нижегородских сайтов, можно

продолжить этот список.

Очень нужны в Нижнем Новгороде

продавцы розничной торговли (доход от 4000 до 15000 руб.),
топ-менеджеры всех уровней (10000–60000 руб.),
IT-специалисты (6000–40000 руб.),
водители (8000–13000 руб.),
охранники (5000–12000 руб.)...

При этом средняя заработная плата в Нижнем Новгороде, по подсчетам дотошных статистиков, – около 11000 руб., в Нижегородской области – 9000.

Правда, это данные за апрель текущего года, более свежей информации найти не удалось.

Зато я провела блиц-исследование потребительского рынка в Нижнем Новгороде и убедилась, что после августовского скачка цен жизнь в третьей столице стала заметно дороже, чем в начале года. Хлеб теперь стоит 12–13 руб., молоко – от 17 руб., яйца – от 21 руб., сыр – от 120 руб., колбаса – от 70 руб., сахар – от 19 руб. Цена на проезд пока держится на прежнем уровне: маршрутки – 9 руб., метро, трамвай, троллейбусы – 7 руб., муниципальные автобусы – 8. Снять комнату можно начиная от 4500 руб. в месяц, 1-комнатную квартиру – от 6000.

Топ-5 самых востребованных профессий в Нижегородской области

Хочешь высокую зарплату - иди в программисты

Конечно, выбирать профессию лучше по велению души. Однако хочется не только заниматься любимым делом, но и быть востребованным специалистом и получать за свой труд хорошую заработную плату. Так что всем абитуриентам советуем: прежде чем относить в вуз документы, присмотритесь, какие специалисты сегодня ценятся выше остальных. Портал Работа@Mail.ru недавно провел масштабное исследование рынка труда и выяснил, какие профессии стали дефицитными за последние пять лет в России и в Нижегородской области в частности. Пятерка лидеров выглядит следующим образом.

1. Программисты. В быстро развивающейся информационной среде программисты нужны практически всем, что уж говорить о Нижнем Новгороде,

который в последнее время считается столицей информационных технологий. В таких условиях программисты становятся разборчивее - чтобы заманить к себе высококвалифицированного профи, нужно предложить ему высокую зарплату. Кстати, доходы у PHP-программистов и Java-программистов за последние три года выросли на 20%.

2. Менеджеры по продажам вот уже который год не выходят из рейтингов самых востребованных профессий. Однако сейчас от менеджеров требуют, чтобы они не только умели ладить с людьми, но и разбирались в том, что продают. То есть хочешь продавать медицинское оборудование - покажи диплом медицинского училища или вуза, на строительном рынке планируешь трудиться - похвались знаниями, полученными в профильном учебном заведении.

3. Высококвалифицированные рабочие. На нехватку качественной рабочей силы работодатели жалуются вовсю - на одну позицию токаря, например, претендуют всего 2 кандидата, на сантехника - 3,3, электрика - 3,7. Так что хорошие маляр-штукатур, каменщик-бетонщик, разнорабочий, слесарь, швея, арматурщик и монтажник без работы точно не останутся.

4. Инженеры. Самые желанные специалисты - в сферах добычи сырья, строительства/недвижимости, медицины и проектировки. Большой популярностью пользуются инженеры-сметчики, инженеры-технологии и инженеры по слаботочным системам.

5. Врачи. Стоматологов в Нижнем Новгороде хоть отбавляй - зато в дефиците отоларингологи, неврологи и офтальмологи. Прогресс не стоит на месте - появляются в медицинской сфере и новые востребованные специальности. Например, репродуктолог - врач, занимающийся проблемами бесплодия. Пока в городе их совсем мало.

Больше всех зарабатывают программисты и директора

Конечно же, для всех специалистов, в том числе и будущих, самый животрепещущий вопрос - на какую заработную плату они могут рассчитывать. По данным рекрутеров, средняя зарплата в Российской Федерации сегодня составляет 26 000 рублей в месяц, в Приволжском округе - 19 630 рублей, в Нижегородской области - 20 433 рубля. По данным городского центра занятости, пятерку самых высокооплачиваемых профессий в 2012 году возглавили: менеджер, врач, директор, производитель, электрогазосварщик.

Сегодня средняя заработная плата в рублях за месяц, которую предлагают работодатели по наиболее искомому вакансиям:

администратор - 16 400 руб.
секретарь - 15 750 руб.
программист - 50 840 руб
директор - 41 800 руб
руководитель отдела - 33 400 руб
бухгалтер - 22 850 руб
аудитор - 31 560 руб
продавец - 17 760 руб
торговый представитель - 28 500 руб.

- Данная информация - средняя по городу, возможны значительные отклонения в связи с разной зарплатной политикой в тех или иных компаниях, - уточнили в городском центре занятости населения.

КСТАТИ

Уровень официальной безработицы в Нижегородской области составил 0,7%, по результатам МОТ - 5,4%, коэффициент напряженности - 0,3 соискателя на вакансию.

Среди безработных 60% составляют женщины, 20% - молодежь в возрасте 16 - 30 лет, 21,3% - граждане из сельской местности.

Востребованные профессии через 5 лет в Нижегородской области.

Выбор профессии является весьма ответственным решением, ведь необходимо учесть многие факторы. Выбранная вами профессия должна не только нравиться, но и быть востребованной к тому моменту, когда вы закончите ВУЗ. Предлагаем вашему вниманию список востребованных профессий через 5 лет.

Большинство, во время поступления в ВУЗы, даже не задумываются о том, что к моменту окончания учебного заведения специальность, которую они получили с большим трудом, может быть никому не нужной. Именно из-за такого специфического момента активно ведется набор на второе образование.

Так какую же профессию надо выбрать сейчас, чтобы в будущем при устройстве на работу вы не столкнулись с проблемой «лишнего специалиста» и получать при этом достойную зарплату?

- 1. Инженеры. Острая нехватка специалистов из этой области наблюдается уже на данный момент. Для страны необходимы грамотные инженеры строительной направленности, инженеры-электрики, инженеры-технологи.
- 2. Специалисты из области сервиса. В стране идет активное развитие сервиса: ночные салоны красоты, бронирование номеров гостиниц в любое время суток в любой стране, круглосуточная доставка продуктов питания на дом и прочее. Запросы людей растут, а их удовлетворение является основной задачей сотрудников beauty-индустрии, туристического бизнеса и прочих сервисов.
- 3. IT-специалисты. В век технологий организациям нужны грамотные системные администраторы, но к сожалению в ВУЗах не могут дать достойных знаний, поскольку рынок IT-технологий стремительно развивается.
- 4. Медики. Наблюдается в настоящее время нехватка именно узкопрофильных специалистов (офтальмологов, отоларингологов, логопедов, эндокринологов, диетологов, аллергологов, хирургов по различным направлениям).
- 5. Экологи. На последний момент специалисты-экологи становятся весьма востребованными из-за того, что экологическая обстановка во всем мире с каждым годом все больше ухудшается. Ведь именно от экологии во многом зависит качество жизни людей, а также их здоровье.
- 6. Химики. Человечество столкнулось с энергетической проблемой. Именно ученые-химики хотят разрешить данную проблему, но пока решение ими не найдено.

- 7. Личные консультанты и психологи. В данное время проблема психического состояния людей является приоритетной, которую необходимо решать в ближайшее время. Психологи востребованы не только в поликлиниках и учреждениях образования, но и на других предприятиях.
- 8. Маркетологи. Производители предлагают множество товаров, которые зачастую остаются невостребованными. Маркетологи должны мониторить потребительский рынок и выявлять востребованные товары.
- 9. Специалисты PR. Такие специалисты нарасхват. Ведь в этом деле главное не образование, а чутье, хватка, интерес к делу. А мало кто обладает такими качествами.
- 10. Специалисты по нанотехнологиям. С развитием науки все больший интерес направлен на расширения области применения нанотехнологий.